

ПЛАН ЗАХОДІВ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЮ)

ВИРОБНИЧОГО ОСВІТНЬО-КВАЛІФІКАЦІЙНОГО ДОРАДЧОГО ЦЕНТРУ «ЛЕВ»

професії 8331 «Тракторист-машиніст сільськогосподарського
(лісогосподарського) виробництва»

1. Загальні положення

1.1. План заходів розроблено з метою створення безпечного освітнього середовища, формування атмосфери взаємоповаги, нетерпимості до проявів насильства та дискримінації.

1.2. Документ визначає систему профілактичної, організаційної, інформаційно-просвітницької та корекційної роботи серед здобувачів освіти професії 8331 «Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва».

1.3. План реалізується відповідно до законодавства України у сфері освіти та протидії булінгу (цькуванню).

1.4. Особливість реалізації Плану в групах трактористів-машиністів полягає в необхідності формування:

- культури безпечної командної роботи;
 - взаємної підтримки під час виробничого навчання;
 - відповідального ставлення до життя та здоров'я інших.
-

2. Мета та завдання

2.1. Мета:

Створення психологічно безпечного середовища, у якому кожен здобувач освіти відчувається захищеним, поважаним та прийнятим.

2.2. Основні завдання:

- профілактика проявів булінгу (цькуванню);
 - формування толерантності та професійної етики;
 - раннє виявлення конфліктних ситуацій;
 - забезпечення своєчасного реагування;
 - надання підтримки постраждалим особам.
-

3. Основні напрями роботи

3.1. Інформаційно-просвітницька діяльність

- Проведення виховних годин на теми:
 - «Булінг: поняття, види, відповідальність»
 - «Повага та гідність у професійному середовищі»
 - «Конфлікти та шляхи їх мирного вирішення»
 - Ознайомлення здобувачів освіти з адміністративною відповідальністю за булінг (цькування).
 - Розміщення інформаційних матеріалів (пам'яток, алгоритмів дій).
 - Проведення бесід щодо кібербулінгу.
-

3.2. Профілактична робота

- Формування навичок командної взаємодії під час виробничого навчання.
- Проведення тренінгів із розвитку комунікативних навичок.
- Формування культури безпечного професійного спілкування.
- Недопущення приниження або психологічного тиску під час роботи з технікою.
- Роз'яснення, що конфлікти під час роботи з механізмами можуть створювати загрозу життю.

3.3. Індивідуальна робота

- Проведення індивідуальних профілактичних бесід.
- Виявлення здобувачів освіти групи ризику.
- Консультування (за потреби).

4. Організаційні заходи

№	Захід	Термін виконання	Відповідальні
1	Видання наказу про організацію роботи з протидії булінгу (цькуванню)	Щороку	Директор
2	Призначення відповідальної особи	Щороку	Адміністрація
3	Створення комісії з розгляду випадків булінгу (цькуванню)	За потреби	Директор
4	Анкетування щодо психологічного клімату	1 раз на рік	Викладачі, майстри в/н
5	Проведення тематичних виховних заходів	2 рази на рік	Викладачі, майстри в/н
6	Моніторинг стану дисципліни у групі	Постійно	Викладачі, майстри в/н

5. Алгоритм дій у разі виявлення булінгу (цькуванню)

- 5.1. Повідомлення адміністрації або відповідальної особи.
- 5.2. Прийняття та реєстрація заяви (за наявності письмового звернення).
- 5.3. Проведення службової перевірки.
- 5.4. Скликання комісії з розгляду випадку булінгу (цькуванню).
- 5.5. Прийняття рішення та застосування заходів впливу.
- 5.6. Інформування відповідних органів (у разі необхідності).
- 5.7. Надання психологічної підтримки постраждалій особі.

6. Очікувані результати

- зниження рівня конфліктності в навчальних групах;
- формування культури професійної взаємоповаги;
- підвищення відповідальності здобувачів освіти;
- створення безпечного освітнього середовища;
- недопущення випадків виробничої небезпеки через конфлікти.

7. Контроль за виконанням Плану

Контроль за виконанням цього Плану покладається на директора Центру, заступника директора (за наявності) та відповідальну особу з питань протидії булінгу (цькуванню).